

Gesundheit und Arbeitsschutz

Unsere Gesundheits- und Arbeitsschutzzielsetzungen bei der AREVA Wind GmbH sind:

Es muss bei der AREVA Wind GmbH, On- und Offshore, sicher sein zu arbeiten.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter hat die höchste Priorität. Wir verpflichten uns ständig die Arbeitssicherheit zu verbessern um damit Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden.

Diese Zielsetzungen leiten zu unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik:

- ▶ In unserem Unternehmen ist die Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik ein fester Bestandteil.
- ▶ Wir streben nach eine ganzheitliche und integrierte Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik. Dies bedeutet, dass Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz kein isoliertes Eigenleben führt, sondern Bestandteil aller bisherigen und zukünftigen Tätigkeiten sind - insbesondere auch im Managementbereich.
- ▶ Unsere Technologien und Leistungen werden nach den höchsten Gesundheits-, Umweltschutz- und Qualitätsstandards geplant und realisiert.
- ▶ Nicht nur diejenigen, die für Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz besondere Verantwortung tragen, sondern jeder einzelne Mitarbeiter ist dem Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz verpflichtet und sind somit ein Gebot eigener Initiative und Verantwortung.
- ▶ Wir wollen den Wissensstand unserer Mitarbeiter kontinuierlich durch sachgerechte Informationen, Schulungen und regelmäßige Unterweisungen verbessern.
- ▶ Die Belegschaft von der AREVA Wind GmbH setzt sich aus Mitarbeitern verschiedener Herkunft und verschiedener Nationalitäten zusammen. Es darf niemand diskriminiert werden.
- ▶ Wir schaffen Anreize für Verbesserungsvorschläge unserer Mitarbeiter auf dem Gebiet des Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes.
- ▶ Wir wollen gute Beziehungen zu unseren Nachbarn.
- ▶ Umwelt-, arbeits- und gesundheitschutzbezogene Ziele werden durch die Oberste Leitung festgelegt, regelmäßig bewertet und angepasst.
- ▶ Die Leitlinien für den Umweltschutz, den Arbeitsschutz sowie den Gesundheitsschutz werden dokumentiert. Die Oberste Leitung stellt sicher, dass diese allen Mitarbeitern bekannt sind, umgesetzt werden und Bestand haben.
- ▶ Wir schaffen eine den Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzprogramm adäquate Organisation.
- ▶ Die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften im Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz ist für uns selbstverständlich.
- ▶ Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich für die Belange des Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes einzusetzen. Damit er dies optimal kann, wird das Wissen unserer Mitarbeiter durch sachgerechte Informationen und Schulungen sowie regelmäßige Unterweisungen laufend verbessert.

EHS-Handbuch

Dokumenten-Nr.:	EHS_OA_0010	Seite 1 von 1
Mitgeltende Dokumente:		Erstellt am: 16.11.10

6/11

 (JENS K. JAKOBSEN)